République du Sénégal

Un Peuple –Un But – Une Foi

Ministère de l'Enseignement Supérieur,
de la Recherche et de l'Innovation

UNIVERSITE IBA DER THIAM DE THIES

RECTORAT

Vice-Rectorat Chargé des Relations avec les Entreprises, de l'Insertion et des Services à la Société

****



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE)

29 Décembre 2025

L'Excellence Récompensée :
2ème Prix National
Gova'thon 2025

L'Innovation Digitale :
Inauguration du 6e ODC Club du réseau national à l'UIDT

Insertion Concrète :
Placement stratégique de stagiaires auprès de la chaîne Fleur de Lys

280+
PARTICIPANTS

46%
FEMMES

11
AGENTS CERTIFIÉS

3 eme Etage BC- UIDT
+221 76 355 09 09
dire@univ-thies.sn
https://hacit.uidt.sn
hacit
@hacittv
hacit96
hacit

Sommaire



Master class : CV+Lettres de motivation


Visite de survey Sonatel ODC



Master class : Finance Islamique


Hackathon UIDT-AMREF



Mot du Directeur
Remerciements et gratitude institutionnelle
1-INTRODUCTION

2 – BILAN OPERATIONNEL ET RESULTATS 2025

A. Phase de Lancement et Planification
B. Axe Formation : Renforcement du Capital Humain
C. Événements et Rayonnement Institutionnel
D. Alliances Stratégiques Et Réseaux
E. Inauguration de l'ODC Club à l'UIDT
F. Contributions et Représentations du HACIT/DIRE

3 – DEFIS : LIMITES ET CONTRAINTES

A. Déficits Infrastructurels
B. Défis de Sécurisation
C. Besoins Matériels

4 - PERSPECTIVES 2026 : " VERS UN POLE D'EXCELLENCE RENFORCE "

A. Dynamisation de l'Ecosystème Estudiantin et Incubation

B. Ingénierie de Projets d'Envergure : " West Africa Innovation Hub: The Lead Initiative"

C. Renforcement des Partenariats RSE et Programmes Nationaux
D. Agenda Opérationnel des Formations 2026
E. Cycle Des Masterclasses Et Sessions Booster+ (Hybride)
F. Programmation Evènementielle (Salons & Forums)
G. Expérisphère: Le Think-Tank Agro-Industriel
H. Santé et Vitalité : Déploiement du programme "HACIT SPORTS 4 LIFE" au service du capital humain
I. Entrepreneuriat Appliqué : Création du Restaurant "HACIT Tech & Taste (H2T)"

5-CONCLUSION

Mot du Directeur



Thierno Amadou NDIAYE

Le dynamisme d'une université ne se mesure plus seulement à la qualité de ses diplômes, mais à la capacité de ses diplômés à transformer la société. À la DIRE, sous l'impulsion de la vision rectorale, notre mission est de garantir que chaque étudiant de l'UIDT dispose des outils — techniques, comportementaux et entrepreneuriaux — pour devenir un acteur économique agile, capable de s'insérer ou d'entreprendre avec succès.

Le bilan de cet exercice témoigne d'une dynamique de croissance exceptionnelle. Nous avons consolidé notre rôle de catalyseur entre l'Université et le monde socio-économique à travers des actions structurantes, notamment le renforcement du capital humain, la promotion de l'innovation récompensée au niveau national, et la signature de conventions majeures avec des institutions de référence.

*Par la grâce de Dieu, l'année écoulée a prouvé notre résilience et notre capacité à mobiliser des partenaires de premier plan, de la Sonatel à la chaîne Fleur de Lys. Cependant, nos ambitions ne s'arrêtent pas à nos frontières. Avec la conception de la "**LEAD INITIATIVE**" via le projet **West Africa Innovation Hub**, nous positionnons Thiès comme le cœur battant de l'innovation en Afrique de l'Ouest.*

Je tiens à remercier l'ensemble de nos collaborateurs, nos partenaires et nos étudiants pour leur confiance. Ensemble, nous ne nous contentons pas de préparer l'avenir : nous le construisons.

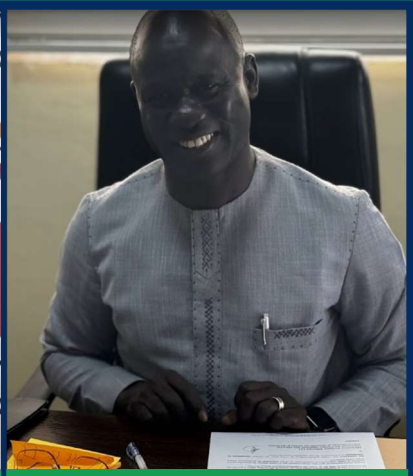
REMERCIEMENTS ET GRATITUDE INSTITUTIONNELLE



Pr Mamadou Babacar NDIAYE
Recteur



Pr Ibrahima MBAYE
Vice-Recteur REISS



M. Ousmane DIALLO
Secrétaire Général

La réalisation des ambitions de la DIRE et le succès des initiatives portées par le HACIT durant l'année 2025 n'auraient pu être possibles sans le soutien constant et la vision éclairée des autorités de notre institution.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude :

- ***À Monsieur le Recteur, le Pr Mamadou Babacar NDIAYE** : Pour sa confiance renouvelée et son leadership visionnaire. Son soutien déterminant, notamment à travers l'affectation de locaux stratégiques pour nos projets d'innovation et son impulsion pour faire de l'UIDT un pôle d'excellence, constitue le socle de notre réussite.*
- ***À Monsieur le Vice-Recteur en charge des Relations avec les Entreprises, de l'Insertion et des Services à la Société, le Pr Ibrahima MBAY** : Pour son accompagnement technique précieux et sa supervision stratégique. Son expertise dans le domaine de l'insertion et son engagement en faveur du service à la société sont les moteurs qui permettent à la DIRE d'aligner ses programmes sur les besoins réels du monde socio-économique.*
- ***À Monsieur le Secrétaire Général, Ousmane DIALLO** : Pour sa diligence administrative et son appui constant dans la gestion des ressources et des flux. Sa maîtrise des rouages institutionnels a été un facteur clé dans l'opérationnalisation fluide de nos conventions et la sécurisation de nos activités.*

Grâce à cette synergie entre la vision académique et l'efficacité administrative, la DIRE aborde l'année 2026 avec sérénité et détermination pour porter encore plus haut les couleurs de l'Université Iba Der Thiam de Thiès.

1. INTRODUCTION



Mlle Fall, Etudiante UFR SES



M. Ndiaye,Etudiant UFR Santé

L'année 2025 a marqué un tournant décisif pour la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) de l'Université Iba Der Thiam de Thiès (UIDT). Sous l'impulsion de la vision rectorale, la DIRE a œuvré pour transformer l'étudiant en un acteur économique agile, capable de s'insérer ou d'entreprendre avec succès.

À travers des formations, des partenariats stratégiques et des événements de grande envergure, la direction a consolidé son rôle de catalyseur entre l'Université et les acteurs du développement économique. Cette année a été caractérisée par une approche méthodique articulée autour de la planification stratégique, de la concertation avec les partenaires et de la mise en œuvre de programmes à fort impact pour le capital humain.

Ce rapport présente les résultats de ces actions, souligne les défis structurels rencontrés, tout en définissant les perspectives ambitieuses pour l'année 2026sera un vecteur de développement pour notre nation.

2. LE BILAN



L'année a débuté par la mise en place d'un programme de travail stratégique, en adéquation avec les besoins des étudiants et les objectifs pédagogiques de l'UIDT. La phase initiale a été marquée par la planification des formations, l'identification des priorités stratégiques, ainsi que des échanges de partenariat avec des institutions tant publiques que privées, visant à renforcer l'adéquation entre la formation académique et les exigences du marché du travail.

A PHASE DE LANCEMENT ET PLANIFICATION : LES FONDEMENTS D'UNE STRATÉGIE OPÉRATIONNELLE RÉUSSIE



Mme DIALLO, Khady Sidibé

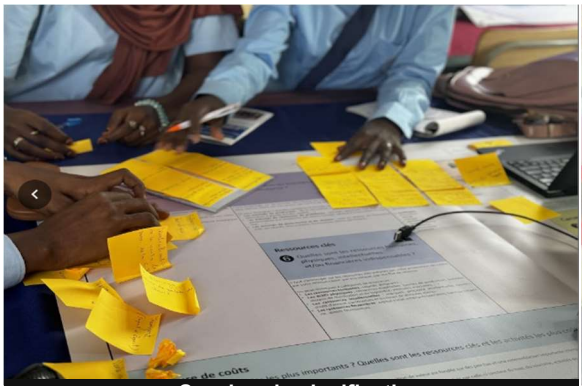
L'exercice 2025 s'est ouvert par une étape de structuration fondamentale, conçue comme le socle de toutes les interventions ultérieures de la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE). Loin d'être une simple formalité administrative, cette phase de lancement a permis d'aligner les ressources de la direction sur les ambitions académiques de **l'Université Iba Der Thiam de Thiès (UIDT)**. Cette approche rigoureuse s'est articulée autour de trois axes cardinaux qui ont guidé l'action de l'institution tout au long de l'année.

1 Le Cadrage Stratégique : Alignement et Vision

Le cadrage stratégique a constitué la première étape de cette mutation. Il a consisté en une analyse approfondie des besoins pédagogiques de l'UIDT afin de définir des priorités d'action pertinentes et impactantes. L'objectif principal était de s'assurer que chaque activité programmée réponde directement aux défis de l'employabilité moderne. Ce processus a permis d'identifier les secteurs porteurs — tels que le numérique, la santé et l'économie circulaire — et d'y orienter les efforts de la direction pour transformer l'étudiant en un acteur économique agile et prêt à relever les défis du marché.

2 La Programmation Opérationnelle : Maîtrise du Calendrier et de l'Impact

Dans un second temps, la DIRE a procédé à l'établissement d'un calendrier annuel exhaustif, intégrant les formations, les masterclasses et les périodes d'immersions académiques. Cette programmation minutieuse a permis d'optimiser l'utilisation des ressources et de garantir une présence continue de la direction auprès des étudiants. En structurant ainsi les interventions, la DIRE a pu anticiper les besoins logistiques et pédagogiques, assurant une fluidité dans l'exécution des projets majeurs, du Hackathon Santé aux sessions de certification des formateurs.



Session de planification



Salon universitaire de l'orientation, de l'apprentissage et de la formation

3 La Concertation Partenariale : Co-construction et Cohérence



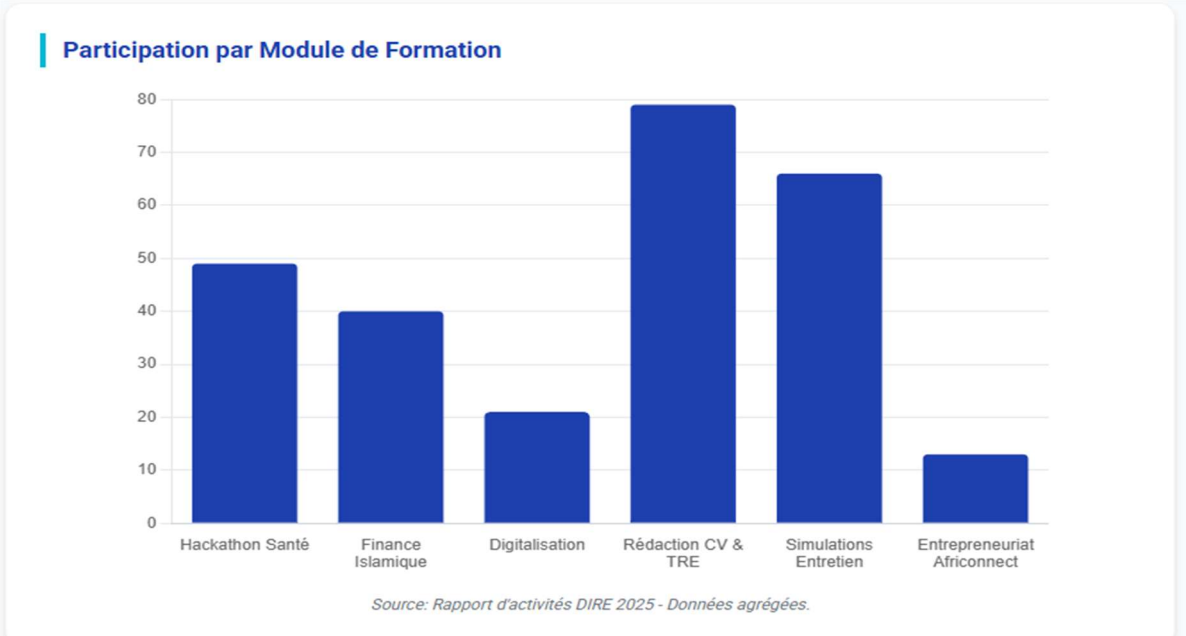
Soutenance ISM

Enfin, la phase de planification a été marquée par une dynamique de concertation étroite avec les partenaires institutionnels et privés. La DIRE a compris que l'insertion professionnelle ne peut se faire en vase clos ; elle nécessite un ajustement constant du plan de travail suite à des échanges réguliers avec le monde socio-économique. Cette planification 2025 a ainsi intégré une coordination renforcée, favorisant une synergie entre les exigences académiques et les attentes réelles du marché du travail. Cet axe a été déterminant pour garantir la cohérence des actions et la pertinence des conventions signées ultérieurement, notamment avec l'ISRA ou la chaîne Fleur de Lys.

En définitive, cette approche méthodique et multidimensionnelle a permis de consolider les fondements d'un dispositif d'insertion professionnelle pérenne pour les étudiants de l'UIDT. En transformant la planification en un véritable outil de pilotage stratégique, la DIRE a assuré non seulement la visibilité de ses actions, mais surtout l'efficacité durable de son accompagnement au profit de la communauté universitaire.

B AXE FORMATION : RENFORCEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Le programme de formation a ciblé tant les encadrants que les étudiants pour garantir un impact durable. Ces formations ont couvert divers domaines tels que l'employabilité, l'entrepreneuriat, la rédaction administrative et la préparation à l'insertion professionnelle. Le graphique ci-dessous illustre la diversité des modules dispensés.



Voici un aperçu des principales formations réalisées :

1 Programme de Formation des Formateurs (10PS3E)


Formation des Formateurs au Rectorat

Cette session visait à doter le personnel de l'UIDT des compétences nécessaires pour assurer la transmission des modules de formation. L'approche a privilégié la création de binômes mixtes entre le personnel enseignant (PER) et administratif (PATS), garantissant ainsi une diffusion harmonieuse et collaborative du savoir au sein de l'institution. **Résultat : 11 agents certifiés, dont 1 PER et 10 PATS.**

2 Hackathon Santé AMREF-UIDT

L'innovation au service du secteur médical Axé sur la thématique « Innovation et Entrepreneuriat dans les métiers de la santé », ce Hackathon a offert aux étudiants une vitrine stratégique pour leurs projets. Au-delà de la compétition, l'événement a servi de catalyseur pour l'esprit entrepreneurial, permettant l'émergence de solutions concrètes face aux défis sanitaires actuels.

Participation : **49 étudiants mobilisés**, avec une forte représentation des UFR SET (31) et SES (11).



Les 3 équipes gagnantes du Hackathon

3 Masterclass : Immersion dans les Compétences de Demain

Un cycle de conférences thématiques a été déployé pour préparer les étudiants aux transformations du marché de l'emploi. Ces sessions ont favorisé un dialogue direct entre le monde académique et le milieu professionnel.


Master Class: Compétences du futur

Masterclass - Compétences du futur :

Sous la direction de l'expert **Mansour SEYE**, cette session a constitué un moment fort de sensibilisation aux transformations structurelles du marché de l'emploi. Dans un contexte où la maîtrise des données devient un levier de compétitivité incontournable, la masterclass a réuni un public mixte de **26 étudiants et 14 professionnels**, favorisant ainsi un partage d'expériences intergénérationnel et sectoriel.


Etudiants et professionnels BC-UIDT

Les échanges ont porté sur les enjeux du numérique et de l'analyse de données, soulignant l'importance de l'agilité digitale pour les futurs diplômés de l'UIDT. L'objectif était d'aligner les profils académiques sur les exigences technologiques du marché moderne, en dotant les participants d'une vision prospective sur les outils de demain. Cette initiative a permis de préparer les apprenants à devenir des acteurs proactifs de la transition numérique au Sénégal.

Masterclass – Transformation de la Fintech et Nouveaux Modèles Bancaires :

La session consacrée à la Fintech, dirigée par **Thierno Amadou NDIAYE**, a exploré la révolution de la digitalisation au sein des services financiers. Cette masterclass a permis à 21 étudiants de s'immerger dans la compréhension de l'impact des technologies de rupture sur les métiers traditionnels de la finance.



Master Class: Fintech

Le programme a mis en exergue l'essor des nouveaux modèles bancaires et la mutation des services de paiement, offrant aux participants une lecture critique des opportunités entrepreneuriales dans ce secteur. En décryptant les mécanismes de la finance digitale, cette formation a offert un avantage comparatif aux étudiants de l'UFR SES, les préparant à intégrer un écosystème financier en pleine mutation où la technologie redéfinit la relation client et la gestion des flux.



M. Gueye Modérateur et M. Ndiaye intervenant

4 Entrepreneuriat : Le Partenariat Africonnect+ & IUT

Fidèle à son engagement pour l'innovation, la direction a impulsé un cycle de formations entrepreneuriales en collaboration avec **Africonnect+ et l'IUT**. Ce programme intensif vise à cultiver l'esprit d'entreprise chez les jeunes diplômés, en leur fournissant les outils stratégiques pour transformer des concepts innovants en entreprises viables et génératrices de valeur pour l'économie locale. **Résultat : 13 étudiants ont été formés aux fondamentaux de la création et de la gestion d'entreprise**.



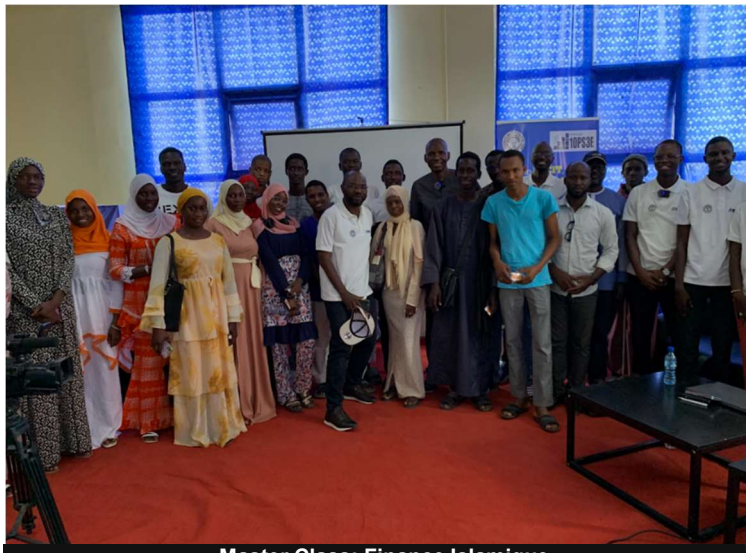
Porteurs de projet



Session africonnet+

5 Masterclass : Expertise en Entrepreneuriat et Finance Islamique

Afin de répondre aux spécificités du marché économique actuel, une session de formation spécialisée a été déployée sous l'expertise de **M. Mansour NDIAYE**. Ce programme a permis de conjuguer les principes de la finance islamique avec les enjeux de la digitalisation des services financiers, offrant ainsi un levier stratégique pour la gestion d'entreprise.



Master Class: Finance Islamique

Un public mixte composé de **26 étudiants et 14 professionnels**, a participé, favorisant le partage d'expériences et l'acquisition d'outils concrets pour entreprendre et innover dans un écosystème financier en pleine mutation.



M. Ndiaye Intervenant et M. Traoré, Modérateur



Mme Seck, DCMA



M. Gassama, Bibliothèque Centrale, M Mbodj, HACIT



Master class: Finance Islamique

6 Accompagnement à l'Insertion et Inclusion

La Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) a mis en œuvre un programme intensif dédié aux Soft Skills et aux Techniques de Recherche d'Emploi (TRE), conçu pour préparer les étudiants aux réalités de plus en plus exigeantes du marché du travail. Ce dispositif s'est distingué par une volonté forte de promouvoir l'inclusion, avec une attention particulière portée à l'accompagnement des profils féminins au sein de l'Université .Iba Der Thiam de Thiès.

- **Programme Soft Skills et TRE : Focus sur l'inclusion féminine (70%).:**

La première étape de ce parcours a été consacrée à la maîtrise des outils de candidature indispensables pour capter l'attention des recruteurs. Au total, **80 étudiants** ont bénéficié de cet accompagnement, dont une large majorité de 56 femmes, illustrant l'engagement de la DIRE pour l'équité des chances. Les ateliers ont permis aux participants de travailler sur :



Session CV et Lettres de Motivation

- **La conception de CV percutants** : Apprendre à valoriser leur parcours académique et leurs expériences de manière stratégique et lisible.
- **La rédaction de lettres de motivation convaincantes** : Développer un argumentaire personnalisé capable de démontrer l'adéquation entre leur profil et les besoins spécifiques des entreprises.

- **Mise en Situation Réelle et Immersion Professionnelle:**

Pour transformer les acquis théoriques en compétences comportementales, le programme a intégré une phase de simulations d'entretiens d'embauche. Ce sont **72 participants**, incluant à nouveau 56 femmes, qui se sont prêtés à l'exercice devant un jury composé d'experts en Ressources Humaines (RH).

Ces mises en situation réelle ont offert une valeur ajoutée immédiate en permettant aux étudiants de :

- **Évaluer leur employabilité** : Recevoir un feedback direct et constructif de la part de professionnels du secteur sur leurs points forts et leurs axes d'amélioration.

- **Affiner leur posture professionnelle** : Travailler sur la gestion du stress, l'expression orale et la communication non-verbale, des éléments déterminants pour réussir leur future insertion professionnelle.



Mme Diouf, DARH

C ÉVENEMENTS ET RAYONNEMENT INSTITUTIONNEL

Au cours de l'année 2025, la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) a multiplié les initiatives d'envergure pour positionner l'Université Iba Der Thiam de Thiès (UIDT) comme un carrefour incontournable entre le savoir académique et les exigences du monde professionnel. Cette stratégie s'est articulée autour de rencontres de haut niveau, de compétitions nationales prestigieuses et de collaborations technologiques internationales, visant à renforcer la visibilité de l'institution tout en offrant aux étudiants des opportunités uniques de mentorat et d'innovation.

1 Meetups et Partage d'Expérience : Connecter l'Université au Monde Professionnel via un Ndogou

La DIRE a instauré des espaces d'échanges dynamiques, durant le Ramadan, conçus pour briser les barrières traditionnelles entre les étudiants et les leaders d'opinion. Ces rencontres, allant bien au-delà de simples conférences, ont permis une immersion directe dans les réalités du marché :

Leadership et Comportements du Futur : Sous l'égide de **Mme Maréme Lyssa SARR** (**DG de Perfect Digital**), ce meetup a exploré les postures de leadership indispensables à l'ère du numérique. L'événement a réuni une audience mixte de **48 participants**, dont 20 étudiants et 28 professionnels, favorisant un réseautage de qualité entre futurs diplômés et cadres confirmés.



Session Leadership et métiers du futur

Planification de Carrière : Animée par **M. Ousmane GASSAMA (Expert RH, Caurie Micro Finance**), cette session a fourni des conseils stratégiques sur la construction d'un parcours professionnel cohérent. En s'appuyant sur les attentes réelles des recruteurs, l'expert a sensibilisé 29 participants (25 étudiants et 4 professionnels) à l'importance de l'anticipation dans la gestion de carrière.



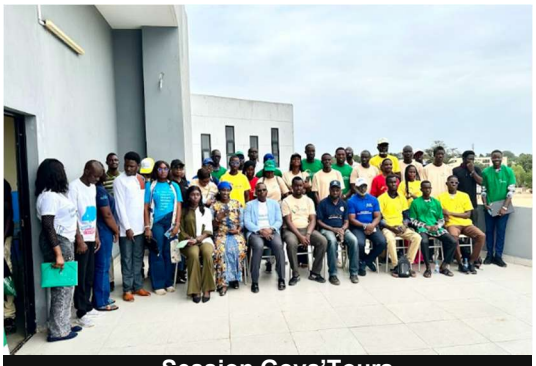
M Gassama, Expert RH

2 Succès national : Le sacre de l'équipe SENDON au Gova'thon

Le rayonnement de l'Université Iba Der Thiam de Thiès a été consacré cette année par une performance exceptionnelle au **Gov'athon 2025**. L'équipe **SENDON,** après avoir remporté la **première édition** du **Hackathon UIDT-AMREF**, a brillamment décroché le **2ème prix national**, assorti d'une récompense de **10 millions de F CFA**. Ce succès, fruit d'un accompagnement stratégique par le **HACIT**, confirme la qualité des projets innovants portés par nos étudiants.



Récompense SENDON , 2 eme Prix Gov'athon 2025


Session Gova'Tours

3 Synergies Internationales et Technologiques

L'UIDT a renforcé ses liens avec des partenaires de référence pour offrir des expériences immersives et pratiques :

Kré-ta-startup : Des **Olympiades de l'Innovation** Fruit d'une alliance entre le **Département Génie Tertiaire (IUT/UIDT), le HACIT et l'IUT Brest Morlaix**, cette compétition a stimulé l'excellence académique. À travers des épreuves techniques, l'événement a valorisé l'esprit d'équipe et le potentiel créatif des étudiants dans un cadre compétitif international.



Kré-ta-startup 2025


Kré-ta-startup 2025


Kré-ta-startup 2025


Kré-ta-startup 2025

Focus Cyber-sécurité et Robotique : En partenariat avec **Cyber Sec Data Consulting**, une journée d'échange intensif a été dédiée aux enjeux de la sécurité des données et de l'entrepreneuriat numérique. Alliant théorie et pratique, cette session a sensibilisé les étudiants aux opportunités professionnelles dans les secteurs critiques de la robotique et des technologies émergentes.


Session programmation robotique


Session Cyber-sécurité


Session programmation robotique


Session Cyber-sécurité

Impact : Ces initiatives ont favorisé un partage d'expérience direct entre professionnels et apprenants, consolidant l'ancrage de l'UIDT dans l'écosystème numérique.

D ALLIANCES STRATEGIQUES ET RESEAUX

L'année 2025 a été marquée par une dynamique d'ouverture sans précédent, visant à consolider l'ancrage de la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) tant au sein de l'université qu'auprès de ses partenaires externes. Cette stratégie d'expansion s'est concrétisée par une série de visites de proximité, l'adhésion à des réseaux internationaux et la signature de conventions stratégiques. L'objectif central demeure la création d'un écosystème collaboratif où la formation académique s'aligne rigoureusement sur les besoins du monde socio-économique.

1 Renforcement de la Cohésion Interne : Les Visites de Proximité

Afin d'harmoniser les stratégies de formation et de recherche, la DIRE a mené des visites immersives au sein des différentes composantes de l'université. Ces rencontres ont permis de :

- **UFR SES & IUT** : Consolider les synergies pédagogiques et évaluer précisément les besoins en formation technologique pour une meilleure employabilité des diplômés.
- **UFR SET & UFR SI** : Soutenir les initiatives de recherche-innovation tout en veillant à l'alignement des programmes d'ingénierie sur les standards industriels nationaux



Visite UFR SET, Pr. Thiam et son équipe



Visite IUT, Pr. Sow et son équipe



Courrier de la DIRE aux Chefs d'établissement



Visite UFR SI, **Pr. Thiam et son équipe**

2 Partenariats Institutionnels et Internationaux

Le rayonnement de l'UIDT s'est également traduit par des collaborations de haut niveau avec des acteurs institutionnels majeurs:

- **AUF (Agence Universitaire de la Francophonie)** : Une rencontre stratégique a été organisée pour discuter de la mobilité internationale et faciliter l'accès des étudiants aux programmes de soutien académique mondiaux.
- **Caravane Gov'athon 2025** : L'UIDT a accueilli la tournée du Ministère de la Fonction Publique, une initiative visant à stimuler l'innovation dans le service public et à accompagner les étudiants porteurs de projets novateurs.



Session échange Gov'atour



Session échange Gov'atour

3 Accords de Partenariats et Conventions

La signature de nouvelles conventions illustre la volonté de la DIRE de couvrir des secteurs variés et porteurs:

- **Recherche & Secteur Primaire** : Signature d'une convention majeure avec l'ISRA pour favoriser le transfert de technologies agricoles.
- **Tourisme & Insertion** : Officialisation du partenariat avec la chaîne Fleur de Lys, garantissant un cadre professionnel rigoureux pour les stagiaires de la filière.
- **Économie Numérique** : Élaboration d'un accord stratégique avec Orange Digital Center (ODC) pour booster l'employabilité digitale des apprenants.
- **Innovation Sociale** : Collaboration en cours avec YAS Sénégal pour promouvoir l'entrepreneuriat social et l'engagement citoyen des jeunes.



4 L'insertion en action – Partenariat Fleur de Lys

Pour matérialiser son engagement en faveur de l'employabilité, la DIRE a déployé un dispositif de placement stratégique pour les étudiants en Tourisme et Hôtellerie. Grâce à une collaboration étroite avec la prestigieuse chaîne Fleur de Lys, cinq étudiants ont été intégrés en tant que réceptionnistes. Cette immersion pratique constitue un tremplin décisif, permettant de transformer leur parcours académique en une première expérience professionnelle de haut niveau.

5 Inauguration de l'ODC Club à l'UIDT : Un moteur pour l'économie numérique

L'Université accueille désormais le **6e Orange Digital Center (ODC) Club** du réseau national. Fruit d'un partenariat entre le HACIT, le Groupe Sonatel et Orange, cette structure a été officiellement inaugurée pour renforcer les compétences numériques des étudiants, stimuler l'innovation technologique à Thiès et favoriser une insertion professionnelle agile dans l'économie digitale.



Autorités Académiques, Religieuses, Gouvernementales, Politiques, Secteurs Privés, PERs, PATS, Etudiants et Invités

E CONTRIBUTIONS ET REPRÉSENTATIONS DU HACIT/DIRE

Au-delà de ses missions de formation et de placement, la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE), appuyée par le HACIT, a déployé une intense activité de représentation à l'échelle nationale. En s'impliquant dans les grands rendez-vous de l'innovation, du développement durable et de l'orientation, l'université a non seulement renforcé son rayonnement institutionnel, mais a également affirmé sa position d'acteur incontournable du développement socio-économique du Sénégal.

1 Ancrage Académique et Accueil des Étudiants

Le HACIT a marqué une présence forte lors des **Amphis de rentrée** des différentes composantes de l'université, notamment à **l'IUT, l'UFR SES et l'UFR SET**. Ces moments solennels ont été l'occasion de réaffirmer l'engagement de la direction envers la réussite et l'épanouissement des apprenants. À travers des sessions d'information, les équipes ont présenté les orientations stratégiques de l'année académique, sensibilisant dès le premier jour les nouveaux étudiants aux enjeux de l'insertion professionnelle.



Equipe DIRE à la Rentrée UFR SET


Rentrée UFR SET


M Traoré intervenant à la Rentrée IUT


Equipe DIRE à la Rentrée IUT

2 Promotion de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat

L'institution s'est illustrée par sa participation active à des événements d'envergure nationale, favorisant l'émergence d'une culture de l'initiative au sein de la communauté universitaire :

Semaine de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (SIE) :

Une plateforme cruciale pour la valorisation des projets de recherche et des initiatives innovantes portés par nos enseignants-chercheurs et étudiants.



Mme Diop (DCMA) et M Ndiaye (DIRE) au SIE

Hackathon Sonatel « Ci Sen Gox »:

Cette immersion dans un environnement de compétition technologique intense a permis à nos étudiants de se confronter à des problématiques réelles et de booster significativement leur employabilité.


Coachs et Mentors, dont M. Ndiaye- Hackathon Sonatel


Compétition Hackathon Sonatel

L'UIDT a été fortement représentée avec un total de **28, soit 43%** du total général.

Origine / Formation :	Masculin	Féminin	Total	%
UIDT	14	14	28	43%
Autre	9	2	11	17%
ENSA	3	6	9	14%
UN-CHK	4	3	7	11%
ISEP	2	5	7	11%
EPT - Ecole Polytechnique	1	1	2	3%
Auto Entrepreneur	1		1	2%
Total général	**34**	**31**	**65**	100%

Forum de l'Université Sine El Hadji Ibrahima NIASS (USSEIN):

En partenariat avec l'Université Numérique Cheikh Hamidou Kane (UN-CHK), la DIRE a participé au premier forum des métiers axé sur l'entrepreneuriat et le changement climatique à Kaolack, un sujet au cœur des enjeux actuels. La délégation constituée de **M. El hadji Malick Gueye et de M. Abdoulaye Diallo**, a largement contribué au succès du forum.


M. Gueye et M. Diallo Exposants au forum

3 Orientation et Rayonnement National

La présence de l'UIDT a été particulièrement remarquée lors de l'UNIVER-SALON tenu au CICES à Dakar. En tant que premier Salon Universitaire de l'Orientation, cet événement a permis au stand de la DIRE de servir de plateforme d'accompagnement direct. Nos équipes ont guidé de nombreux futurs bacheliers et étudiants vers les filières et métiers porteurs, renforçant l'attractivité de notre université



Le Ministre Dr Abdourahmane Diouf (MESRI) au stand de l'UIDT fortement visité

4 Expertise Technique et Développement Durable

L'expertise de l'université a été sollicitée dans des secteurs stratégiques pour l'avenir du pays:

Secteur de l'Eau et Géotechnique :

La DIRE a représenté l'UIDT lors de l'inauguration du **Centre d'Excellence de SEN EAU** ainsi qu'à la **Journée Sénégalaise de la Géotechnique**, soulignant notre implication dans les enjeux d'ingénierie et de gestion durable des ressources.

- Notre présence à cette cérémonie d'inauguration souligne l'engagement de l'université à promouvoir l'excellence, la formation continue, la recherche et l'innovation au service d'une gestion durable de l'eau au Sénégal et à renforcer les liens avec les acteurs clés du développement.
- La communication de M. Gueye de la DIRE lors de la Journée Sénégalaise de la Géotechnique témoigne de l'intérêt de l'institution pour les avancées techniques et scientifiques dans le domaine de la géotechnique.



Inauguration du Centre d'Excellence et d'Innovation de SEN'EAU – MHAS



La communication de M. Gueye

Pôle-Agri (Accélérateur IRA 2.0):

En participant activement à la création du comité technique régional, la DIRE positionne l'université comme un acteur clé de la modernisation agricole et de la transformation des chaînes de valeur au Sénégal.



Comité technique régional de Thiès

Participation au Lancement Agenda National de Transformation (ANTESRI):

La Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) a porté la voix de l'Université Iba Der Thiam de Thiès lors de la cérémonie officielle de lancement de l'**Agenda National de Transformation de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (ANTESRI)**.



Mme Diallo (UIDT) et Mme Fall (SAES-Thiès) - ANTESRI

Cet événement majeur, qui définit la nouvelle feuille de route du secteur à l'horizon des prochaines années, a permis à la DIRE de réaffirmer l'alignement de l'UIDT sur les priorités nationales. En participant à ces travaux, la direction a contribué aux réflexions sur :

- **La modernisation des parcours de formation** pour une meilleure adéquation avec les besoins du marché du travail.
- **Le renforcement de la recherche-innovation** comme moteur de croissance économique.
- **La digitalisation de l'écosystème universitaire** pour favoriser l'inclusion et l'excellence.



M Gueye (UIDT) - ANTESRI

Cette représentation stratégique souligne le rôle de l'UIDT en tant qu'acteur de premier plan dans la transformation systémique de l'enseignement supérieur au Sénégal.

Elle permet également à la DIRE d'anticiper les réformes à venir et d'adapter ses programmes d'insertion aux nouveaux standards de performance définis par l'État.

5 Rayonnement International : Mobilité d'Études et Entrepreneuriat (Projet AFRICONNECT+)

L'engagement de la DIRE dans les réseaux d'excellence internationaux s'est concrétisé par la sélection du Directeur, **M. Thierno Amadou NDIAYE**, pour une mobilité d'études stratégique en France, dans le cadre du projet **Erasmus+ AFRICONNECT+** (« ***AFRI****que* ***CONNECT****ée aux challenges du numérique* »)

Cette mission, qui s'est déroulée du **4 au 18 juillet 2025 à Marseille**, en collaboration avec Aix-Marseille Université, était centrée sur un programme pédagogique de haut niveau dédié à l'entrepreneuriat.

Les enjeux de cette participation pour l'UIDT :

- **Transfert de compétences** : Immersion dans les meilleures pratiques européennes en matière d'accompagnement de l'entrepreneuriat étudiant et d'innovation numérique.
- **Ingénierie de projet** : Renforcement de la coopération internationale cofinancée par la Commission Européenne, dont le projet court jusqu'en mai 2026.
- **Synergie numérique** : Alignement des stratégies de la DIRE sur les challenges du numérique, conformément aux objectifs du projet AFRICONNECT+, pour mieux préparer les étudiants de l'UIDT aux marchés globaux.

Cette mobilité académique et professionnelle vient consolider l'expertise de la direction et réaffirmer la place de l'Université Iba Der Thiam de Thiès au sein des réseaux de recherche et de formation internationaux les plus prestigieux.



Aperçu de la mission à Marseille

3. LES DEFIS



Bien que l'exercice 2025 ait été marqué par des indicateurs de performance en nette progression et un rayonnement institutionnel renforcé, la Direction de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises (DIRE) a dû naviguer entre plusieurs contraintes structurelles et logistiques. Ces défis, s'ils ne remettent pas en cause la pertinence des actions menées, ont parfois freiné la pleine réalisation des ambitions de la direction et méritent une attention particulière pour les exercices

A DEFICITS INFRASTRUCTURELS : LA PROBLEMATIQUE DE L'ACCES A L'EAU

L'augmentation constante du flux de visiteurs — qu'il s'agisse d'étudiants en quête d'orientation, d'experts lors des masterclasses ou de partenaires institutionnels — a mis en exergue l'insuffisance critique de l'approvisionnement en eau au sein des locaux. Cette carence récurrente engendre des conséquences multidimensionnelles :

- **Hygiène et Accueil** : Lors des grands événements (ateliers, formations de masse), l'absence d'eau courante compromet les standards d'hygiène élémentaires, indispensables à l'accueil du public.
- **Qualité de Vie au Travail** : Le confort de travail du personnel permanent, ainsi que celui des usagers quotidiens, est directement impacté, créant un environnement de travail peu propice à la sérénité.
- **Image Institutionnelle** : Cette situation peut altérer la perception de la direction lors de la réception de partenaires stratégiques extérieurs, pour qui la qualité des infrastructures est souvent un gage de professionnalisme.

B DEFIS DE SECURISATION : GESTION DES FLUX ET PROTECTION DES ACTIFS

Le succès des activités de la DIRE a entraîné une fréquentation accrue de ses espaces, révélant des vulnérabilités dans le dispositif de sécurité et de gestion de l'espace actuel :

- **Régulation des Accès** : L'absence de mécanismes de contrôle (accueil filtré, signalétique de flux) rend difficile la régulation des circulations, ce qui peut générer une promiscuité nuisible à la confidentialité des échanges administratifs.
- **Vigilance Infrastructurelle** : La défectuosité constatée de certaines ouvertures (portes, serrures) constitue un risque majeur. Elle compromet la sécurité des équipements technologiques de pointe (matériel informatique, serveurs) et la protection des archives administratives sensibles.

C BESOINS MATERIELS : INSUFFISANCE DES MOYENS MATERIELS ET BUREAUTIQUES

Pour soutenir la montée en puissance de ses activités pédagogiques et administratives, la DIRE se heurte à une pénurie d'équipements de base essentiels à son bon fonctionnement :

- **Outils de Production Documentaire** : La pénurie d'imprimantes de haute performance freine la gestion autonome des supports de formation, des livrets d'accueil et des documents de bord indispensables aux processus de certification.
- **Équipements de Confort et de Service** : L'absence de fontaines d'eau dans les zones d'attente et de formation constitue un point de friction majeur. Cet équipement est pourtant crucial pour garantir un accueil digne aux étudiants et aux intervenants externes lors de sessions prolongées.

4. PERSPECTIVES



Pour l'année 2026, la DIRE ambitionne de franchir une étape décisive dans l'accompagnement des talents et l'innovation territoriale. Cette vision s'appuie sur une transformation structurelle visant à faire de l'UIDT un hub de référence pour l'employabilité en Afrique de l'Ouest.

A DYNAMISATION DE L'ÉCOSYSTEME ESTUDIANTIN ET INCUBATION

L'année 2026 marquera le passage d'un accompagnement ponctuel à une structuration pérenne de la vie estudiantine:

- **Lancement des Pôles Thématiques :** Création officielle des clubs spécialisés (*Entrepreneuriat, Leadership, Numérique, Économie Circulaire et Santé*) pour ancrer la culture projet dès les premières années d'étude.
- **Accélération du Mentorat :** Déploiement d'un réseau structuré de coachs et de mentors professionnels pour transformer les idées issues de nos Hackathons en entreprises viables et génératrices d'emplois.

B INGENIERIE DE PROJETS D'ENVERGURE :

" West Africa Innovation Hub: THE LEAD INITIATIVE"

La DIRE franchit une étape historique dans son rayonnement régional avec la conception du programme **"West Africa Innovation Hub : THE LEAD INITIATIVE"** (Leadership, Entrepreneurship, Achievement & Digital). Ce programme phare se structure comme une alliance stratégique transfrontalière entre **l'ISRA CERAAS, ECLOSIO et Orange Digital Center**.

Ciblant un corridor d'innovation entre le **Sénégal, la Gambie et la Guinée**, cette initiative vise à créer un écosystème de solutions technologiques et agricoles durables. Avec le soutien escompté de la **Mastercard Foundation, THE LEAD INITIATIVE** ambitionne de devenir le premier catalyseur de talents de la sous-région, transformant les défis locaux en opportunités entrepreneuriales globales.

C RENFORCEMENT DES PARTENARIATS RSE ET PROGRAMMES NATIONAUX

L'ancrage de l'université dans son tissu économique se renforcera par une mobilisation accrue des acteurs majeurs de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) :

- **Coalition Industrielle** : Collaboration renforcée avec des leaders tels que l'**AIBD, GCO, ICS, Eramet**, ainsi que les leviers étatiques comme la **DER**, le **3FTP** et le **FONGIP**.
- **Programmes Structurants** : Opérationnalisation du programme CDP "**Espoir Jeunes du MESRI**", financé par la **Banque Mondiale**, et exécution rigoureuse du plan d'action conjoint **ODC Club-HACIT**.

D AGENDA OPERATIONNEL DES FORMATIONS 2026

Ces ambitions seront soutenues par un calendrier d'activités intensif garantissant une montée en compétences continue :

Période	Activité Phare	Focus Stratégique
Mars 2026	**Mois de la Femme**	Leadership et Entrepreneuriat au féminin
Avril 2026	**Cycle Soft Skills**	Formation (Leadership, Numérique, Com')
Avril 2026	**Bootcamp Entrepreneuriat**	Business Model Canvas et Marketing (50 porteurs)
Mai 2026	**Éducation Financière**	Certification de 10 formateurs et 50 étudiants

E CYCLE DES MASTERCLASSES ET SESSIONS BOOSTER+ (HYBRIDE)

Période	Thématique	Audience
Janvier 2026	**Idea Activation :** « *Encourager les entrepreneurs aspirants à passer à l'action*»	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Janvier 2026	**Business Ideation :** « *Aider les entrepreneurs aspirants à trouver une idée d'entreprise* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Février 2026	**L'Intelligence Artificielle Générative :** « *Maîtriser les outils d'IA pour booster sa productivité académique et professionnelle.* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Février 2026	**Cybersécurité et Hygiène Numérique :** « *Protéger ses données et son identité numérique dans un environnement professionnel interconnecté.* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Mars 2026	**Data Storytelling :** « *L'art de transformer les données en décisions : un atout majeur pour les futurs managers.* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Mars 2026	**Le Financement de Projets Verts (Green Finance) :** « *Comprendre les mécanismes de la finance durable pour l'économie circulaire.* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Mai 2026	**L'Économie des Plateformes et Gig Economy :** « *Freelancing et micro-entrepreneuriat : comment sécuriser ses revenus à l'ère du numérique ?* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Mai 2026	**Gestion des Finances Personnelles et Investissement :** « *De la bourse aux cryptomonnaies : stratégies de gestion de patrimoine pour jeunes diplômés.* »	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Juin 2026	**Agrotech et Souveraineté Alimentaire :** « *Quand le numérique révolutionne le secteur primaire : opportunités pour les jeunes diplômés.* » *(En synergie avec l'ISRA).*	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS
Juin 2026	**L'Entrepreneuriat à Impact Social :** « *Concevoir des solutions viables pour les défis communautaires en Afrique de l'Ouest.* » *(En synergie avec YAS Sénégal).*	Pour les étudiants de toutes les UFR et PATS

F PROGRAMMATION EVENEMENTIELLE (SALONS & FORUMS)

Au-delà des formations certifiantes, la DIRE organisera deux rendez-vous majeurs destinés à dynamiser l'écosystème de l'UIDT et à favoriser la rencontre directe entre le monde du travail et la communauté universitaire.

- **Job Booster Week (La Semaine de l'Emploi) :** Prévue entre avril et mai, cette semaine sera le carrefour de l'employabilité. Elle regroupera des forums de recrutement, des séances de "speed-jobbing" et des panels sur les métiers en tension. Ce salon permettra aux étudiants de toutes les UFR de confronter leurs profils aux attentes des DRH des entreprises partenaires (GCO, ICS, Orange, etc.).

- **Start'Up Sprint (La Semaine de l'Entrepreneuriat) :** Véritable marathon de l'innovation, cet événement mettra en compétition les meilleurs projets issus des clubs thématiques. Durant une semaine intensive, les porteurs de projets bénéficieront de coachings flash pour affiner leur business model avant de pitcher devant un jury d'investisseurs et de partenaires comme la DER ou le FONGIP.

Période	Événement	Objectif Stratégique	Public Cible
Avril 2026	Job Booster Week	Accélération du placement et networking RH	Étudiants, Diplômés, PATS
Mai 2026	Start'Up Sprint	Détection et incubation de projets à haut potentiel	Porteurs de projets, Innovateurs

G EXPERISPHERE: LE THINK-TANK ITINÉRANT DE AGRO-INDUSTRIE

L'année 2026 verra le lancement d'un format d'échange inédit : **ExpériSphère**. Ce cycle de 12 sessions thématiques hebdomadaires a pour mission de connecter l'expertise universitaire de l'UIDT aux réalités structurelles du secteur agroalimentaire sénégalais.

A. Une Immersion Thématique et Itinérante

Chaque jeudi, pendant trois mois, ExpériSphère réunira jusqu'à **300 participants par session** autour de défis critiques : modernisation des outils de production, mécanismes de financement agricole, normalisation sanitaire et industrialisation des chaînes de valeur. Pour maximiser l'impact territorial, les sessions seront déployées sur plusieurs pôles stratégiques : **Dakar, Thiès, Bambey et Saint-Louis**.

B. Une Méthodologie Hybride et Participative

L'innovation d'**ExpériSphère** repose sur un format dynamique qui dépasse la simple conférence :

- **Format Hybride :** Une présence physique dans les centres d'incubation et universités, doublée d'une retransmission mondiale sur YouTube et Facebook pour une audience élargie.
- **Approche Collaborative :** Les sessions alterneront entre tables rondes de décideurs, témoignages d'entrepreneurs de terrain, et ateliers de co-création de solutions.
- **Vitrine Technologique :** Des sessions de pitchs permettront aux startups de présenter leurs innovations directement aux investisseurs et industriels du secteur.

C. Cibles et Synergies

Modérées par des facilitateurs spécialisés, ces rencontres visent à créer un pont direct entre :

1. **Le monde de la recherche** (Chercheurs et Étudiants de l'UIDT).
2. **Les acteurs de terrain** (Jeunes agriculteurs et Porteurs de projets).
3. **Les sphères décisionnelles** (Industriels, Investisseurs et Décideurs politiques).

Caractéristique	Détails de l'Initiative
Rythme	1 session tous les jeudis (12 sessions au total)
Période	Avril, Mai, Juin 2026
Audiences	Experts, Décideurs, Entrepreneurs (Cible : 3 600 cumulés)
Canaux	Présentiel + Live Streaming (YouTube / Facebook)

H SANTE ET VITALITE : DEPLOIEMENT DU PROGRAMME "HACIT SPORTS 4 LIFE" AU SERVICE DU CAPITAL HUMAIN



Consciente que le capital humain est le moteur de l'innovation, l'UIDT, sous l'impulsion du HACIT, franchit une nouvelle étape dans sa politique de Responsabilité Sociétale Interne (RSI). L'année 2026 verra la montée en puissance du dispositif SPORTS 4 LIFE, une initiative dédiée à la prévention des maladies sédentaires et au maintien de la condition physique des travailleurs.

- **Un Cadre Dédié** : Le programme bénéficie d'équipements modernes installés stratégiquement au 3ème étage de la Bibliothèque Centrale, offrant un espace de décompression et de renforcement au cœur du campus.
- **Objectifs Stratégiques** :
  - **Santé Durable** : Lutter contre le stress professionnel et les maladies chroniques par une pratique sportive régulière et encadrée.
  - **Cohésion d'Équipe** : Créer un cadre informel d'échange entre les différents corps de l'université (PER, PATS, Étudiants) autour des valeurs de l'effort et du fair-play.
  - **Culture de la Performance** : Améliorer l'agilité et la vitalité des équipes pour soutenir les ambitions de la "LEAD INITIATIVE".

Initialement lancé en décembre 2025, le programme **HACIT SPORTS 4 LIFE** deviendra, tout au long de l'année 2026, un rendez-vous journalier incontournable. C'est un appel à l'action pour toute la communauté universitaire : le bien-être est le socle de notre réussite commune.

"À vos baskets pour une année 2026 sous le signe de la vitalité !"



I ENTREPRENEURIAT APPLIQUE : CREATION DU RESTAURANT-ECOLE "HACIT TECH & TASTE (H2T)"

Sous l'impulsion du Rectorat, qui a répondu favorablement à la demande d'affectation d'un local dédié, la DIRE lancera en 2026 un concept novateur : le **HACIT Tech & Taste (H2T).**

Plus qu'un simple espace de restauration rapide, le **H2T** est conçu comme un **Restaurant-École Technologique**. Ce projet hybride vise à combler un besoin crucial en services alimentaires de proximité tout en servant de plateforme d'expérimentation réelle pour nos étudiants.

Les piliers stratégiques du projet H2T :

- **Apprentissage Immersif** : Un terrain de stage permanent pour les étudiants en Tourisme, Hôtellerie, Logistique et Gestion. Ils y assureront l'exploitation réelle, de la chaîne d'approvisionnement à la relation client.
- **Laboratoire d'Innovation** : Intégration de solutions numériques (gestion de commande, paiements digitaux, gestion des stocks optimisée par la data) développées en synergie avec les clubs technologiques du HACIT.
- **Écosystème Entrepreneurial** : Le restaurant fonctionnera comme une "Business Unit" permettant de confronter les théories de gestion de projet aux réalités du marché (coûts, marges, hygiène et qualité).
- **Valeur Ajoutée Institutionnelle** : Amélioration de la qualité de vie sur le campus pour les étudiants et le personnel PATS/PER grâce à un service moderne, rapide et qualitatif.



République du Sénégal

Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

UNIVERSITE IBA DER THIAM DE THIES
RECTORAT

DIRECTION DE L'INSERTION ET DES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES (DIRE)

N°036/2025/MESRI/UIDT/RECT/VREISS/DIRE/mag

Thiès, le 26/09/2025

Le Directeur de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises

Objet : Demande d'affectation d'un local pour le développement du concept de fast-food restaurant : HACIT Tech & Taste - H2T

Monsieur le Recteur,
Je me permets de vous adresser la présente lettre en tant que Directeur de l'Insertion et des Relations avec les Entreprises de l'Université Iba Der Thiam de Thiès, dans le cadre du développement de notre projet d'innovation et de compétences.

Dans le cadre du Hub Accélérateur des Compétences pour l'Innovation et les Technologies (HACIT), nous projetons de créer un restaurant fast-food (**HACIT Tech & Taste**) au sein de l'université. Ce restaurant visera à satisfaire les besoins alimentaires des étudiants et du personnel, tout en offrant une plateforme d'apprentissage pratique dans les domaines de la gestion, de l'exploitation de la restauration, du tourisme, de l'hôtellerie, de la logistique et de la gestion.

Ce projet pédagogique permettra aux étudiants de développer des compétences pratiques et de s'impliquer dans la gestion d'une entreprise de restauration, tout en renforçant l'écosystème entrepreneurial et innovant de l'université.

Afin de mener à bien ce projet, nous sollicitons l'affectation d'un local au sein de l'espace universitaire, à même d'accueillir cette initiative dans les meilleures conditions. Nous croyons fermement que cette opportunité offrira une réelle valeur ajoutée à notre institution en renforçant la formation des étudiants et en consolidant notre position en tant que pôle d'innovation et de compétences.

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire et nous espérons pouvoir compter sur votre soutien pour la mise en place de ce projet ambitieux. Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Recteur, l'expression de nos salutations distinguées.

//-) Monsieur le Recteur de l'UIDT
Pr Mamadou Babacar NDIAYE

Thierno Amadou NDIAYE

Ampliataires :

-Chrono

5. CONCLUSION



En conclusion, l'exercice 2025 témoigne d'une montée en puissance indéniable de la DIRE, caractérisée par une professionnalisation accrue de ses services et un rayonnement qui dépasse désormais le cadre universitaire. Malgré les contraintes logistiques identifiées, la direction a su délivrer des programmes à fort impact, certifier ses équipes et sceller des alliances durables avec le secteur privé.

L'année 2026 s'ouvre sous le signe de l'accélération. Avec des programmes d'envergure tels qu'**ExpériSphère** et la **Job Booster Week,** et le soutien stratégique attendu de partenaires internationaux comme la Mastercard Foundation, la DIRE est prête à franchir un nouveau palier. L'UIDT ne se contente plus d'accompagner l'insertion ; elle devient un incubateur de champions nationaux et régionaux, au service d'un Sénégal souverain et innovant.

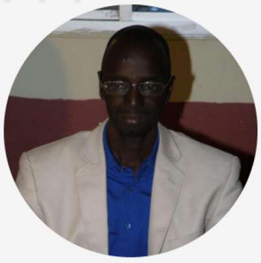
NOTRE TEAM



Directeur DIRE
Thierno Amadou NDIAYE



Cheffe DSRE
Khady SIDIBE

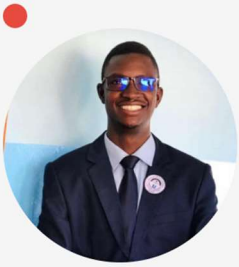


Coordinnateur du HACIT
Cheikh M. B. MBODJ



Sécrétaire administrative DIRE
Mame Aminata Gaye

VOUS DIT MERCI



Assistant Coordinateur du HACIT
Abdoulaye Diallo



Assistant chef DSRE
Elhadji Malick Gueye



AOC de la DIRE
Abdoulaye Gaye



Développeur Web/mobile au niveau du HACIT
Khalifa Ababacar Sy TRAORE

ILS NOUS ONT FAIT ...

CONFIANCE









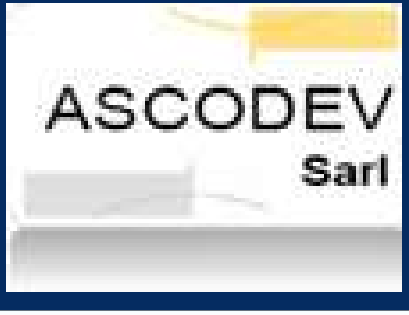














Université de Thiès

Institut Universitaire de Technologie
LABORATOIRE DE MATÉRIAUX, D'ÉNERGÉTIQUE, D'ÉLECTRICITÉ ET D'ÉCONOMIE (LM3E)

